

Số: /KH-SYT Ninh Thuận, ngày tháng năm 2025

**KẾ HOẠCH**  
**Chuyên đề phát huy sáng kiến về công tác cải cách hành chính**  
**Ngành Y tế 2025**

Thực hiện Kế hoạch số 5021/KH-UBND ngày 20 tháng 9 năm 2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Thuận Chuyên đề phát huy sáng kiến về công tác cải cách hành chính trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2021-2025.

Nhằm đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, phát huy những sáng kiến, giải pháp hay được đề xuất trong thực tiễn công tác tại cơ quan, đơn vị góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của Ngành y tế, nâng cao chất lượng phục vụ tạo sự hài lòng của người dân và doanh nghiệp; nâng cao kết quả xếp hạng các Chỉ số PAR- INDEX, PAPI, PCI, SIPAS, ICT của tỉnh. Từ đó, tạo động lực thúc đẩy xây dựng nền hành chính dân chủ, minh bạch, chuyên nghiệp, vững mạnh, từng bước hiện đại.

Sở Y tế phát động phong trào phát huy sáng kiến về công tác cải cách hành chính Ngành y tế 2025, cụ thể như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:**

**1. Mục đích:**

- Nhằm nâng cao phát huy sáng kiến về công tác cải cách hành chính, cải tiến kỹ thuật; phát triển sâu rộng, tạo sự chuyển biến tích trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

- Phát huy tinh thần chủ động sáng tạo, giải pháp kỹ thuật, giải pháp quản lý, giải pháp tác nghiệp hoặc giải pháp ứng dụng tiến bộ kỹ thuật đã được áp dụng hoặc áp dụng thử và có khả năng mang lại lợi ích thiết thực tại cấp cơ sở hoặc cấp tỉnh; mỗi cán bộ, công chức tạo ra những sáng kiến, những mô hình hay nhằm hợp lý hóa trong công việc, quy trình giải quyết các thủ tục hành chính, giúp tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong giải quyết các dịch vụ hành chính công cho người dân và doanh nghiệp.

- Tìm ra ý tưởng tiêu biểu, sáng tạo và có khả năng áp dụng trong thực tế để thí điểm và nhân rộng mô hình trên phạm vi toàn tỉnh.

**2. Yêu cầu:**

- Phát động phong trào phải được triển khai đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động Ngành Y tế biết, hưởng ứng tham gia; tạo sự chuyển biến mạnh mẽ, thống nhất trong nhận thức và hành động về phong trào thi đua phát huy sáng kiến, giải pháp trong công tác cải cách hành chính.

- Sáng kiến, giải pháp cải cách hành chính phải mang tính mới, tính thực tế, có thể nhân rộng triển khai áp dụng trong thực tiễn quản lý, giải quyết công việc, cải cách thủ tục hành chính, tạo đột phá trong công tác cải cách hành chính của Ngành Y tế.

- Nội dung các sáng kiến, giải pháp phải đáp ứng đủ các yêu cầu theo quy định của cơ quan quản lý nhà nước có thẩm quyền và không được vi phạm pháp luật về Sở hữu trí tuệ.

## **II. ĐỐI TƯỢNG, NỘI DUNG:**

**1. Đối tượng:** Tất cả tập thể, cá nhân là cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc cơ quan, đơn vị ngành y tế.

### **2. Nội dung sáng kiến, giải pháp về công tác cải cách hành chính:**

a) Công tác chỉ đạo điều hành: các sáng kiến, giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động chỉ đạo, điều hành thực hiện các nhiệm vụ của công tác cải cách hành chính; giải pháp giúp nâng cao vai trò, trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nhất là vai trò của Lãnh đạo cơ quan, đơn vị trong thực hiện cải cách hành chính.

b) Cải cách thể chế: đưa ra những giải pháp mới nhằm nâng cao hiệu quả công tác ban hành văn bản quy phạm pháp luật; tăng tính khả thi, hiệu quả trong triển khai văn bản pháp luật liên quan đến lĩnh vực y tế; chỉ ra những bất cập, tồn tại trong văn bản quy phạm pháp luật của địa phương, từ đó đề xuất giải pháp sửa đổi, bổ sung, loại bỏ các quy định không cần thiết vào văn bản quy phạm pháp luật.

c) Cải cách thủ tục hành chính: các sáng kiến, giải pháp mới nhằm thực hiện có hiệu quả việc rà soát, đơn giản hóa thủ tục hành chính; cách thức thực hiện để tiết kiệm thời gian, chi phí, công sức của cá nhân và tổ chức trong quá trình giải quyết thủ tục hành. Cải tiến quy trình làm việc, loại bỏ, cắt giảm hoặc sửa đổi, bổ sung các thủ tục hành chính còn chồng chéo, mâu thuẫn, không còn phù hợp với Ngành Y tế, gây phiền hà cho việc tiếp nhận và xử lý công việc của tổ chức, cá nhân.

d) Cải cách tổ chức bộ máy hành chính: Các sáng kiến, giải pháp nhằm sắp xếp, tổ chức lại bộ máy đảm bảo khoa học, giúp cơ quan, đơn vị thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ, thẩm quyền được giao đúng quy định của Chính phủ theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, giảm đầu mối, không trùng lặp nhiệm vụ, góp phần nâng cao hiệu quả quản lý của cơ quan hành chính, xác định vị trí việc làm khoa học, phù hợp.

đ) Cải cách chế độ công vụ: Các sáng kiến, giải pháp đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; trách nhiệm và đạo đức công vụ, trách nhiệm xã hội, siết chặt kỷ luật, kỷ cương trong chỉ đạo, điều hành và thực thi công vụ của cán bộ, công chức. Các giải pháp nâng cao chất lượng, phương thức tuyển dụng công chức, viên chức về quy trình, thẩm quyền, trách nhiệm; thực hiện thi tuyển chức danh lãnh đạo, quản lý và đánh giá chương trình hành động của cá nhân trước khi thực hiện bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ lãnh đạo, quản lý; quy trình đánh giá phân loại cán bộ, công chức, viên chức theo hướng dân chủ, công khai, minh bạch, lượng hóa các tiêu chí đánh giá và đề cao trách nhiệm người đứng đầu.

e) Cải cách tài chính công: Các sáng kiến giải pháp nhằm phân phối, sử dụng các nguồn lực tài chính hiệu quả; phát huy việc quản lý, giám sát tài chính.

g) Xây dựng và phát triển Chính phủ điện tử, Chính phủ số: các sáng kiến nhằm nâng cao việc ứng dụng công nghệ thông tin vào hoạt động của cơ quan, đơn vị; các giải pháp tuyên truyền, phổ biến kiến thức về kỹ năng khai thác, sử dụng các dịch vụ của tỉnh cho tổ chức, người dân trên địa bàn tỉnh; triển khai Hệ thống ứng dụng vận hành Trung tâm điều hành đô thị thông minh; các sáng kiến, giải pháp ứng dụng các quy trình ISO vào trong hoạt động quản lý của cơ quan, đơn vị.

h) Các sáng kiến, giải pháp nâng cao các chỉ số PAR INDEX, PCI, SIPAS, PAPI, ICT...; phù hợp phạm vi quản lý của ngành, cơ quan, đơn vị.

### **3. Điều kiện để công nhận sáng kiến/giải pháp về công tác cải cách hành chính:**

Sáng kiến về công tác cải cách hành chính là các giải pháp kỹ thuật, giải pháp quản lý, giải pháp tác nghiệp hoặc giải pháp ứng dụng tiến bộ kỹ thuật đáp ứng đầy đủ các điều kiện sau đây:

*a) Có tính mới:*

- Lần đầu được áp dụng;
- Không trùng với nội dung của các sáng kiến, giải pháp đã được công nhận trước đó về một hay nhiều lĩnh vực;

- Chưa được biết đến và chưa có giải pháp nào của người khác trùng với giải pháp đó được mô tả trong các văn bản, sách báo, tài liệu kỹ thuật dưới bất kỳ hình thức nào có thể tiếp cận công khai trong cơ sở đó, đến mức căn cứ vào đó có thể thực hiện ngay theo Điều 4 Thông tư số 18/2013/TT-BKHCN ngày 01/8/2013 của Bộ Khoa học và Công nghệ hướng dẫn thi hành một số quy định của Điều lệ Sáng kiến được ban hành theo Nghị định số 13/2012/NĐ-CP ngày 02/3/2012 của Chính phủ;

- Không trùng với giải pháp của người khác đã được áp dụng hoặc áp dụng thử, hoặc đưa vào kế hoạch áp dụng, phổ biến hoặc chuẩn bị các điều kiện để áp dụng, phổ biến;

- Chưa được quy định thành tiêu chuẩn, quy trình, quy phạm bắt buộc phải thực hiện.

*b) Tính khả thi:*

- Phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao;
- Phù hợp với điều kiện thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị tại thời điểm đưa ra sáng kiến, giải pháp công tác, áp dụng công nghệ mới để triển khai;
- Được áp dụng ngay trong hoạt động công tác của cá nhân, đơn vị và có khả năng phổ biến rộng rãi trong cơ quan, đơn vị.

*c) Tính hiệu quả:*

- Sáng kiến được coi là có khả năng mang lại lợi ích thiết thực khi mang lại hiệu quả kinh tế hoặc lợi ích xã hội:

- Hiệu quả kinh tế: Nâng cao năng suất lao động, tiết kiệm về thời gian, giảm chi phí, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác...

- Lợi ích xã hội: Nâng cao ý thức trách nhiệm của mỗi cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; cải thiện điều kiện làm việc, công tác; bảo vệ môi trường, bảo vệ sức khỏe con người; nâng cao chất lượng phục vụ Nhân dân, tổ chức, doanh nghiệp trong cán bộ, công chức, viên chức...

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:**

1. Các đơn vị trực thuộc xây dựng kế hoạch phát động phong trào phát huy sáng kiến, giải pháp về cải cách hành chính cho phù hợp đến từng đối tượng là cán bộ, công chức, viên chức trong từng đơn vị.

2. Sở Y tế chọn sáng kiến công nhận ở cấp cơ sở về công tác cải cách hành chính có phạm vi áp dụng trên toàn tỉnh lập hồ sơ (01 bộ) và gửi về Sở Nội vụ từ **ngày 01 tháng 12 đến ngày 05 tháng 12 hằng năm./.**

***Nơi nhận:***

- Lãnh đạo Sở;
- CT CDN Y tế;
- Các phòng chức năng Sở;
- Các đơn vị trực thuộc;
- Website Sở Y tế;
- Lưu: VT, VP.

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

**Bùi Văn Kỳ**